

平成28年度 新・ダイバーシティ経営企業100選



経済産業省「新ダイバーシティ100選」。2017年の32社の一社として当社が選ばれました。ダイバーシティとは「多様性の尊重」。高度成長期の男性が24時間働く働きから、女性、障がい者、高齢者、外国人という多様な人材を採用し、その特性を活かして成果につなげたかどうかが評価されます。株式会社吉村の受賞は、女性社員の生活者視点を活かした顧客の需要創造、多能工の推進による生産性の向上が評価されたものです。

私が社長になった2006年には出産退職が当たり前だったことを思うと、子育てをしながら責任ある仕事を担うことがスタンダードになったこと。

「〇〇一筋の職人人生」から職域を超えた多能工へと組織風土を変えられたこと。定年社員の再雇用派遣会社「正雄舎」を設立し、もとの職場に派遣する仕組みを作ったことで定年後の皆さんがチームとして吉村を支えてくださるようになったこと。全盲の社員が法令担当として専門業務を担う人材に成長したこと。社員の日々の行動の積み重ねとお客様のご理解とご支援が、この受賞につながったのだと、感謝の気持ちでいっぱいです。

答えはひとつではなく、また永遠でもない。だからこそ、多様性への寛容を目指し、日々の挑戦と失敗と成長を泥くさく続けていきます。自分とちがう人とコミュニケーションを取って適材適所をお互いに見出していく模索は、きっと新しいアイデアを生み、成長のきっかけになると思うのです。